

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023

OMCEO DI MATERA

PARTE NORMATIVA

E

APPENDICE ECONOMICA 2021 PER LA RIPARTIZIONE DEI COMPENSI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI CUI AL CCNL FUNZIONI CENTRALI E SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

* * *

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA DI ACCOMPAGNAMENTO

(ex art. 40, c. 3 – sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e redatta secondo lo schema in allegato alla circolare del M. E. F., Dipartimento della R. G. S., 19 luglio 2012, n. 25).

La presente relazione è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-*sexies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Si utilizza a tal fine lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente elaborato viene compilato in relazione tanto alla parte normativa, quanto all'appendice economica del Contratto Integrativo siglato, in data 12.12.2023, per l'anno 2023.

L'ipotesi di contratto sottoscritta regola nella parte normativa generale le materie specificamente demandate alla contrattazione di secondo livello (art. 7 CCNL Funzioni Centrali

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

vigente) e nella parte economica i criteri di ripartizione delle risorse destinate ai trattamenti accessori regolari dal medesimo CCNI e confluite nel Fondo Risorse decentrate 2023.

* * * * *

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Il contratto integrativo sottoposto alla firma si compone di due parti, una parte generale normativa e un'appendice economica, quest'ultima rientrando nella tipologia di atti sottoposti ad aggiornamento annuale, in relazione alla programmazione economica dell'Ente.

Esso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo, fatte salve eventuali novità normative che richiedano la riapertura della contrattazione integrativa.

L'indirizzo seguito nella predisposizione del contratto integrativo 2023, anche con riferimento alla destinazione delle risorse, è coerente con le disposizioni della riforma recata dal detto d. lgs. n. 150/2009. I trattamenti economici accessori risultano connessi alle funzioni espletate, alla qualità delle prestazioni, al raggiungimento degli obiettivi.

L'iter seguito per la sua approvazione è sintetizzato come segue:

Modulo 1.1 – Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Data di sottoscrizione	12.12.2023 (13 dicembre 2023 sottoscrizione digitale dell'O.S. CONFISAL-UNSA)
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa: fino a nuova sottoscrizione Parte economica: 01.01.2023-31.12.2023
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica:</u> Presidente Delegazione Datoriale, dr. F.C. Dimona <u>Parte sindacale:</u> Segretario FP-CGIL, dr. Massimo Cristallo Segretario CONFISAL-UNSA, dr. Maurizio Duronio
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo determinato ed indeterminato dipendente dall'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Matera

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

Materie trattate	<p><u>Parte normativa:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. CCNL di riferimento2. Applicazione e durata3. Dotazione organica;4. Nuovo sistema di classificazione del personale – Famiglie professionali e relative competenze;5. Progressioni economiche;6. Orario di lavoro;7. Flessibilità;8. Permessi;9. Lavoro straordinario;10. Banca ore;11. Servizio sostitutivo di mensa;12. Disciplina del piano organizzativo per il lavoro agile;13. Valorizzazione e formazione del personale;14. Linee di indirizzo in materia e di salute e sicurezza sul lavoro;15. Sistema per l'attribuzione dei trattamenti premiali correlati alla performance lavorativa;16. Obiettivi finalizzati ai premi correlati alla performance lavorativa;17. Premi correlati alla performance individuale18. Nucleo di valutazione;19. Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance lavorativa;20. Differenziazione del premio individuale;21. Fondo Risorse decentrate;22. Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate;23. Verifica di attuazione del CCNI;24. Clausola di rinvio ed efficacia del CCNI. <p><u>Appendice economica 2023</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Fondo risorse decentrate
-------------------------	--

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

	<p>2. Utilizzo Fondo risorse decentrate</p> <p>3. Disposizioni finali</p>
Adempimenti procedurali	<p>Nomina delegazione trattante di parte pubblica: delibera Consiglio Direttivo OMCEO del 10.01.2023</p> <p>Costituzione Fondo Risorse decentrate: delibera Consiglio Direttivo OMCEO del 10.01.2023</p> <p>Individuazione obiettivi per dipendenti a mezzo delibera Consiglio Direttivo OMCEO.</p> <p>Convocazione delegazione sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incontro del 17.10.2023: pec del 02.10.2023 e del 10.10.2023 - Incontro del 30.10.2023: pec del 27.10.2023 - Incontro del 12.12.2023: pec del 09.12.2023 <p>Sottoscrizione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contestuale, in data 12.12.2023, da parte dei presenti personalmente all'incontro; - Digitale, in data 13.12.2023, a mezzo firma digitale, da parte del rappresentante CONFISAL-UNSA, collegato da remoto <p>Controllo compatibilità dei costi e certificazione degli oneri da parte dell'Organo di controllo:</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali.

2.a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

Il contratto integrativo sottoscritto si limita a regolare le materie (schematizzate nel paragrafo che precede) che il CCNL Funzioni centrali vigente demanda alla contrattazione di secondo livello, tenendo conto degli elementi introdotti dal nuovo modello di relazioni sindacali, che - ai sensi dell'articolo 54, comma 1 del d. lgs. n. 150/2009, a modifica dell'articolo 40, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - prevede che la contrattazione collettiva integrativa debba limitarsi a determinare i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro.

Nell'ottica di una migliore e più efficiente organizzazione dell'Ordine, la parte normativa regolamenta in maniera puntuale, tenendo conto delle mansioni svolte dai dipendenti in forza e delle attività dell'Ente:

- la classificazione delle unità lavorative previste dalla dotazione organica, secondo le funzioni e le mansioni ad esse attribuite;
- la procedura per la progressione economica del personale – requisiti di partecipazione e criteri di valutazione;
- l'orario di lavoro, disciplinato nel rispetto del d.lgs. n. 66/2003 e successive modifiche e di quanto stabilito dall'art. 17 CCNL Funzioni Centrali vigente, prevedendo rientri pomeridiani per due volte a settimana e confermando l'istituto della flessibilità di un'ora in entrata e in uscita;
- i permessi di cui all'art. 34 CCNL di settore, stabilendo il limite di trentasei ore nell'anno e metà delle ore del servizio giornaliero;
- il lavoro straordinario, disciplinato nel rispetto del d.lgs. n. 66/2003 e successive modifiche, nonché nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- l'istituto della banca ore;
- il servizio sostitutivo di mensa di cui all'art. 86 CCNL Funzioni Centrali vigente, prevedendo un'indennità pari a 7,00 euro al giorno per ciascun giorno in cui l'attività superi le sei ore;
- il lavoro agile, demandandone alla contrattazione individuale l'eventuale disciplina;
- la valorizzazione e la formazione del personale, introducendo l'obbligo minimo di un corso di formazione e /o aggiornamento all'anno in materia di anticorruzione e uno in materia di trasparenza;
- gli obblighi relativi alla salute e alla sicurezza dei lavoratori;
- il sistema di attribuzione dei trattamenti premiali correlati alla performance lavorativa;
- gli obiettivi individuali, in adesione posti dal d.lgs. n. 150/2009, prevedendone l'assegnazione ai dipendenti entro il 31 gennaio di ciascun anno;
- i premi correlati alla performance individuale, basati, secondo il predetto d.lgs. n. 150/2009, su criteri selettivi e attribuibili nel rispetto del principio di differenziazione del merito in modo proporzionale agli esiti del processo di misurazione;
- l'attività del nucleo di valutazione, fissando i termini del 31 luglio e 31 dicembre per la valutazione delle performance dei dipendenti;

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

- i criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance individuale, di cui all'art. 7 CCNL di settore, consistenti nell'assegnazione di un valore da 1 a 5 per ciascun criterio di valutazione fissato e all'assegnazione di una data percentuale del premio massimo attribuibile, a seconda del punteggio totale ottenuto dal dipendente;
- la differenziazione del premio individuale, stabilendo, in adesione a quanto disposto dall'art. 78 CCNL Funzioni Centrali vigente, una maggiorazione del 30 % del premio individuale.

2.b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

L'appendice economica 2021, in applicazione di quanto disposto dalla parte normativa, determina le risorse complessive del Fondo Risorse Decentrate e il loro utilizzo.

2.c.) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

L'allegata Ipotesi di contratto integrativo per il personale dipendente dell'OMCEO di Matera si limita a disciplinare le materie previste dai vigenti contratti nazionali, tenendo conto degli effetti introdotti dal nuovo modello di relazioni sindacali che - ai sensi dell'articolo 54, comma 1 del d.lgs. n. 150/2009, a modifica dell'articolo 40, comma 1 del d. lgs. 165/2001 - prevede che la contrattazione collettiva debba limitarsi a determinare i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro.

Si precisa che il CCNI sottoposto ad approvazione rinnova integralmente la parte normativa contenuta nel CCNI 2020, oltre che la parte economica del CCNI 2022.

2.d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del d. lgs. n. 150/2009, le norme del contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il contratto integrativo OMCEO per l'anno 2023 prevede l'utilizzo da parte dell'Amministrazione di un sistema di valutazione relativo al raggiungimento degli obiettivi individuali specificamente assegnati al personale in forza, volti al miglioramento e all'efficientamento dei servizi offerti dall'Ordine agli iscritti. Il sistema predisposto è coerente con le disposizioni di cui al titolo III del d.lgs. n. 150/2009, recanti "*strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera e nel riconoscimento degli incentivi.*"

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

Il sistema premiale delineato promuove infatti il merito e il miglioramento della performance, secondo una logica meritocratica, valorizzando i lavoratori che conseguono i migliori risultati attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi economici, in adesione al divieto di distribuzione indifferenziata o automatica di incentivi e premi, in assenza di verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione, invece adottati e incentivati dalla legge.

2.e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli obiettivi assegnati

Il contratto collettivo integrativo 2023 è correlato agli obiettivi che l'OMCEO di Matera ha assegnato a tutti i lavoratori in forza per l'anno in corso.

Attestazione relativa all'obbligo di cui all'art. 20 d.lgs. n 33/2013

Si attesta che, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 20 d.lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale", l'OMCEO, a seguito della definitiva approvazione del presente contratto, pubblica *"i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti"*, oltre che *"i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti."*

* * * * *

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo Risorse Decentrate (FDR), costituito per la prima volta nell'anno 2020 e annualmente gli anni a venire rideterminato in sede di contrattazione integrativa, è applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL di settore vigente.

Il FDR 2023, è stato quantificato, nella parte fissa, in misura pari ad euro 8.960,10, come da tabella che segue.

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

Risorse stabili e continuative aventi carattere di certezza e stabilità	€ 6.916,53
Incremento art. 89, comma 5 CCNL FC 2016/2018 (art. 76, comma 3, lett. a) - incremento 0,49% monte salari annuo 2015 (29.000)	€ 193,89
Incremento art. 49, comma 3, CCNL 2019/2021 – 0,81% monte salari annuo 2018	€ 44,07
TOTALE FONDO – PARTE FISSA	7.154,49

1.1 – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 49 CCNL di settore, siglato in data 09 maggio 2022, "La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascuna amministrazione continua ad essere costituita dalle risorse di cui all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL del 12 febbraio 2018". Tale ultima disposizione, al comma 2, dispone: "A decorrere dall'anno 2018, nel Fondo risorse decentrate confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001". In applicazione delle citate disposizioni, l'OMCEO ha quantificato tale importo in **euro 6.916,53**.

- Incrementi parte fissa

Le risorse storiche e consolidate sono annualmente incrementate, secondo quanto disposto dall'art. 49, commi 2 e 3, CCNL vigente:

- degli importi indicati al comma 3 dell'articolo 76, CCNL Funzioni Centrali, ossia:

- 1) di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015;
- 2) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- 3) dell'importo corrispondente alle indennità di amministrazione o di ente non più corrisposte al personale cessato dal servizio e non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

4) dell'importo corrispondente al risparmio di spesa conseguente al riassorbimento di trattamenti economici più favorevoli di quelli previsti dalla contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 2, comma 3, d.lgs. n. 165/2001.

- di un importo annuo lordo, determinato sulla base delle distinte percentuali per tipologia di amministrazione, indicate nella allegata tabella D, da applicarsi al monte salari dell'anno 2018 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del CCNL Funzioni Centrali 2022.

In applicazione a quanto stabilito dalla contrattazione collettiva nazionale, l'importo di cui al paragrafo 1.1, pari ad euro 6.916,53, è incrementato:

- di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015, corrispondente nella specie ad euro 193,89 (parere ARAN n. 499 – 15A1);

- di un importo pari allo 0,81% del monte salari dell'anno 2018, corrispondente nella specie ad euro 44,07 (parere ARAN n. 499 – 15A1).

Le parti danno atto che non sussistono, invece, per l'anno in corso, le condizioni per l'applicazione delle disposizioni di cui alle lettere b) e d) del medesimo art. 76, comma 3, CCNL 2016-2018.

Difatti:

- nel corso dell'anno precedente non ci sono state cessazioni dal servizio;
- a decorrere dal 2018, la contrattazione collettiva, anche integrativa, non ha previsto trattamenti economici più favorevoli riassorbiti, di tal chè non si registrano conseguenti risparmi di spesa.

1.2 – Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 49, comma 4, CCNL 09 maggio 2022, di anno in anno, le amministrazioni possono incrementare le risorse stabili con le risorse variabili di cui all'art. 76, comma 4, CCNL del 12 febbraio 2018.

Costituiscono dunque componente variabile del Fondo Risorse Decentrate:

- 1) Somme derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati (art. 43 legge 449/1997);
- 2) Risorse derivanti da piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. Tali risorse sono

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

- destinate per il 50% alle materie di contrattazione integrativa e per il restante 50% all'erogazione dei premi di cui all'art.19 d.lgs. n. 150/2009;
- 3) Risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale;
 - 4) Importi corrispondenti ai ratei di RIA ed indennità di amministrazione o ente del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
 - 5) Risorse derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione – adottati dai singoli Enti – finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze, ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche.

Tra le risorse variabili di cui al comma 4 confluiscono anche, quali risorse una-tantum, eventuali disponibilità residue non utilizzate nell'annualità precedente.

In aggiunta a quanto sopra, tra le risorse variabili, nel rispetto del complessivo limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, è ricompresa anche l'eventuale quota non erogata delle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario non utilizzate risultanti a consuntivo, limitatamente all'anno di riferimento, in cui si è verificato l'avanzo.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, ciascuna Amministrazione, per proprie esigenze organizzative o gestionali, può ulteriormente incrementare la parte variabile di cui al comma 4, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.

In ragione di quanto disposto dalla contrattazione collettiva nazionale in materia di incrementi di parte variabile, le delegazioni trattanti hanno convenuto di non incrementare il Fondo Risorse Decentrate.

1.3 – Decurtazioni del Fondo

Nella specie, non trovano applicazione le disposizioni di legge che prescrivono decurtazioni dalle risorse confluite in Fondi di anni precedenti.

1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

Nella presente sezione si sintetizzano le risorse confluite nel Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base di quanto già riferito nelle sezioni precedenti:

Risorse stabili e continuative aventi carattere di certezza e stabilità	€ 6.916,53
Incremento art. 89, comma 5 CCNL FC 2016/2018 (art. 76, comma 3, lett. a) - incremento 0,49% monte salari annuo 2015 (29.000)	€ 193,89
Incremento art. 49, comma 3, CCNL 2019/2021 - 0,81% monte salari annuo 2018	€ 44,07
Disponibilità residue FRD non utilizzate nel 2022 (art. 49, comma 5, CCNL)	€ 0,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 7.154,49

Pertanto, ulteriormente sintetizzando:

Parte stabile Fondo	€ 7.154,49
Parte variabile Fondo	€ 0,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 7.154,49

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per i trattamenti accessori

Tale modulo, così come previsto dalla circolare MEF n. 25/2012, è relativo alla programmazione di utilizzazione delle risorse, concordata con le Organizzazioni Sindacali.

Sezione 2.1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto collettivo integrativo sottoposto a certificazione:

Il contratto sottoposto a certificazione include, tra i trattamenti accessori remunerati attraverso il Fondo Risorse Decentrate, una quota dell'indennità di ente di cui all'art. 89, comma 1 lett. a) CCNL Funzioni Centrali vigente, il cui importo a carico del Fondo, sottratto alla regolamentazione della contrattazione integrativa, è determinato dall' art. 26 Ccnl EPNE 2002/2005.

Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
------------------------------	-------------------------

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

Indennità di ente lavoratori area B (ex art.26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.425,72
Indennità di ente dipendente area C (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.689,96
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 3.115,68

Sezione 2.2. Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo

Oggetto dell'attività negoziale, come formalizzata nel contratto integrativo cui si riferisce la presente relazione, è il trattamento premiale collegato alla performance del personale non dirigenziale cui sono destinate tutte le risorse residue rispetto alle destinazioni non disponibili.

Sezione 2.3. Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

2.4 Sintesi della destinazione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa

Ciò posto, le risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa sono così distribuite:

	Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
3	Performance individuale dipendente Area Funzionari	€ 1.900,00
4	Performance individuale dipendente Area Assistenti	€ 1.568,81
5	Differenziazione premi individuali (maggiorazione 30% sul premio individuale spettante)	€ 570,00
TOT.		€ 4.038,81

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

2.6. Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

Con riferimento ai vincoli di carattere generale, si evidenzia che:

- le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, esposte in sede di costituzione del Fondo, coincidono con le poste dello schema di destinazione del Fondo;
- gli utilizzi relativi ai premi correlati alle performance dei dipendenti sono subordinati alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- la misura delle risorse destinate ai trattamenti premiali individuali è determinata nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale (art. 77, comma 3, CCNL Funzioni Centrali vigente).

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per il trattamento accessorio e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Fondo Risorse Decentrate 2020 con relativa allocazione delle risorse

	Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
1	Indennità di ente area B (ex art.26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.425,72
2	Indennità di ente area C (ex art.26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.689,96
3	Performance individuale area B	€ 1.500,00
4	Performance individuale area C	€ 1.919,03
5	Differenziazione premi individuali (maggiorazione 30% sul premio individuale spettante)	€ 575,70
TOT.		€ 7.110,42

Fondo Risorse Decentrate 2021 con relativa allocazione delle risorse

	Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
1	Indennità di ente lavoratori area B (ex art.26 Ccnl 2002/2005) -Scalcione € 1.188,10 (10 mesi) -Norscia € 1.425,72 (12 mesi)	€ 2.613,82

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

2	Indennità di ente dipendente area C (ex art. 26 Ccnl 2002/2005) -Paradiso (12 mesi)	€ 1.689,96
3	Performance individuale area B (x 2 lavoratori)	€ 1.850,00 (€ 925,00 x lavoratore)
4	Performance individuale area C	€ 1.505,11
5	Differenziazione premi individuali (maggiorazione 30% sul premio individuale spettante)	€ 451,53
TOT.		€ 8.110,42

Fondo Risorse Decentrate 2022 con relativa allocazione delle risorse

	Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
1	Indennità di Ente – Area Assistente (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.425,72
2	Indennità di Ente – Area Funzionario (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.689,96
3	Performance individuale dipendente Area Funzionari	€ 2.900,00
4	Performance individuale dipendente Area Assistenti	€ 2.118,49
5	Differenziazione premi individuali (maggiorazione 30% sul premio individuale spettante)	€ 870,00
TOT.		€ 9.004,17

Fondo Risorse Decentrate 2023 con relativa allocazione delle risorse

	Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
1	Indennità di Ente – Area Assistente (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.425,72

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

2	Indennità di Ente – Area Funzionario (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.689,96
3	Performance individuale dipendente Area Funzionari	€ 1.900,00
4	Performance individuale dipendente Area Assistenti	€ 1.568,81
5	Differenziazione premi individuali (maggiorazione 30% sul premio individuale spettante)	€ 570,00
TOT.		€ 7.154,49

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali vigenti (indennità di ente), è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei singoli settori e servizi a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

La parte di risorse relative a trattamenti non determinati per valori fissi, ma variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2023.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta con la presente relazione che il limite di spesa previsto dal Fondo Risorse Decentrate 2022 è stato rispettato.

In particolare, ferma l'erogazione dell'indennità di Ente nella misura fissa quantificata dalla contrattazione nazionale, indisponibile alla contrattazione integrativa, i dipendenti in forza, avendo

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

conseguito con esito positivo tutti gli obiettivi assegnati loro dall'OMCEO per l'anno 2022, hanno ottenuto il premio di produttività nella misura massima prevista dal relativo CCNI 2022. I trattamenti accessori riconosciuti in favore di questi ultimi, erogati secondo l'ammontare previsto dal suddetto CCNI, sono dunque stati erogati nei limiti di spesa del Fondo 2022.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per valori fissi "trattamento tabellare", in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti è stata impegnata con l'approvazione del bilancio, senza necessità di ulteriori atti, sulle singole voci con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari relative ai singoli settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

Sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del D. Lgs 118/2011, i residui impegni sui capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente vengono assunti con successivi atti conseguenti alla costituzione del fondo provvisorio di parte stabile per l'anno 2023 e alla sottoscrizione del CCNI per la parte variabile.

Matera, 13.12.2023

Il Presidente OMCEO di Matera
Dr. Francesco Carmelo Dimona