

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

ART. 1

APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto integrativo si applica al personale di qualifica non dirigenziale dell'OMCeO di Matera, sia a tempo indeterminato che determinato, agli assunti part-time in misura proporzionale all'orario di servizio.

Il presente contratto richiama e conferma tutto quanto pattuito con il CCNI sottoscritto in data 16.11.2020 e tacitamente rinnovato nella parte normativa, secondo quanto previsto all'art. 2 del suddetto accordo.

Con il presente contratto integrativo, vengono rideterminati i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 7, comma 6, CCNL Funzioni Centrali vigenti in ragione dell'attuale consistenza del Fondo Risorse Decentrate e del nuovo assetto della dotazione organica dell'Ente.

Viene garantito il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva Integrativa di Ente con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

* * *

ART. 2

DOTAZIONE ORGANICA

L'attuale dotazione organica dell'Ordine dei Medici di Matera è così costituita:

DOTAZIONE ORGANICA	
Categorie	Unità
Personale dipendente - Area C	1
Personale dipendente - Area B	2
Personale in somministrazione – Area B	1
Totale	4

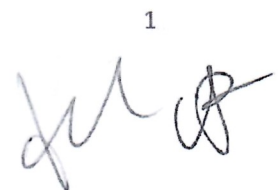
Secondo quanto previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023, l'Ente ha proceduto, nel mese di marzo 2021, all'assunzione urgente di un'unità di area B, posizione economica B1, onde sopperire all'assenza della dipendente in forza con analogo inquadramento, comandata presso altra Amministrazione.

Inoltre, ai lavoratori assunti direttamente dall'Ente, si è aggiunta, a decorrere dal 13.04.2021, un'unità in somministrazione a tempo determinato, con proroga fino al 31.12.2021.

* * *

ART. 3



1


COMPITI E MANSIONI

I lavoratori in forza sono ordinariamente addetti all'espletamento delle attività proprie dell'area e del profilo di appartenenza, secondo le declaratorie di cui all'allegato A CCNL EPNE 2006-2009, ed espletano la loro attività lavorativa in esecuzione delle direttive impartite direttamente dall'Ordine, non sussistendo posizioni dirigenziali e/o posizioni organizzative in organico.

* * *

ART. 4

SISTEMA INDENNITARIO E PREMIALE

In ossequio a quanto disposto dal CCNL di settore e dall'art. 14 CCNI del 16.11.2020, i lavoratori beneficiano dell'indennità di ente e, ove spettanti secondo i criteri fissati nel presente contratto, dei premi correlati alle performance individuali.

ART. 5

OGGETTIVI INDIVIDUALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 56 CCNL Funzioni Centrali, tutti i lavoratori in forza, compresi quelli in somministrazione, attraverso il proficuo espletamento della propria attività, perseguono gli obiettivi che l'Ordine annualmente pone.

Il raggiungimento, da parte dei suddetti lavoratori, degli obiettivi individuali per l'anno 2021, sarà esaminato secondo criteri di oggettività dal Nucleo di valutazione all'esito dell'anno di lavoro. La relativa valutazione verrà formalizzata in apposita scheda, secondo gli indicatori di cui art. 13 CCNI del 16.11.2020 e i criteri di calcolo di seguito descritti.

I trattamenti accessori dei lavoratori somministrati, pur equiparati a quelli spettanti ai lavoratori dipendenti, saranno retribuiti attraverso le risorse ordinarie dell'Ordine e non a mezzo del Fondo Risorse Decentrate costituito per l'anno in corso.

* * *

ART. 6

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PREMI

CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Ai fini della valutazione delle performance individuali, il Nucleo di valutazione deve tener conto, per ciascun obiettivo posto al lavoratore, dei seguenti criteri:

- Grado di autonomia gestionale e organizzativa nell'espletamento delle proprie funzioni e capacità di proporre soluzioni alternative (punteggio da 1 a 5);
- Livello di esperienza e professionalità mostrate in attività di servizio e finalizzate alla realizzazione degli specifici obiettivi posti dall'Ordine (punteggio da 1 a 5)
- Coinvolgimento nei processi lavorativi (punteggio da 1 a 5);
- Attenzione alle esigenze dell'utenza e disponibilità mostrata (punteggio da 1 a 5);
- Disponibilità a modificare i propri schemi e/o orari lavorativi in relazione alle esigenze dell'Ordine (punteggio da 1 a 5);

- Raggiungimento obiettivi assegnati (punteggio da 1 a 5).

Il premio incentivante viene assegnato in misura percentuale variabile, corrispondente al punteggio di valutazione conseguito, come da tabella seguente:

Punteggio valutazione	Percentuale di erogazione del compenso
Da 26 a 30	100%
Da 21 a 25	75%
Da 11 a 20	50%
Da 1 a 10	0

A prescindere dalla valutazione conseguita, nel caso in cui pendano procedimenti disciplinari ovvero sia stata irrogata una sanzione disciplinare a carico del lavoratore da valutare, il premio incentivante non spetta fino ai due anni successivi dall'irrogazione della sanzione.

ART. 7

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Ai sensi dell'art. 78 CCNL Funzioni Centrali vigente, il dipendente che consegua le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione del 30 % del premio individuale di cui all'art. 77, comma 2, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

A parità di punteggio tra più lavoratori, la maggiorazione è attribuita a quello con maggiore anzianità.

ART. 8

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

Con delibera del 10.03.2021, l'Ordine dei Medici ha costituito il "Fondo Risorse Decentrate" per l'anno 2021 demandando alla contrattazione integrativa l'eventuale determinazione di incrementi della parte variabile, nonché la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse tra i trattamenti accessori spettanti al personale in forza.

RISORSE FISSE

Ai sensi dell'art. 76, comma 3, lett. a), la suddetta somma è incrementata di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015, corrispondente nella specie ad euro 193,89.

Le parti danno atto che non sussistono, per l'anno in corso, le condizioni per l'applicazione delle disposizioni di cui alle lettere b), c) e d) del medesimo art. 76, comma 3, CCNL di settore.

Parte fissa – Risorse storiche consolidate	€ 6.916,53
--	------------

Art. 89, comma 5 CCNL FC 2016/2018 - incremento 0,49% monte salari annuo 2015	€ 193,89
TOTALE FONDO – PARTE FISSA	€ 7.110,42

RISORSE VARIABILI

Valutato quanto disposto all'art. 76, comma 4, lett. c), CCNL Funzioni Centrali vigente (*"il Fondo può essere incrementato con importi variabili di anno in anno... c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale"*), le parti convengono di incrementare il Fondo Risorse Decentrate costituito per l'anno 2021 in misura pari a complessivi euro 1.000,00, deducibili dal contributo erogato, per il medesimo anno, dall'Enpam all'Ordine dei Medici di Matera a fronte dell'attività di sportello svolta dai dipendenti in forza come ufficio territoriale.

Parte variabile – art. 76, comma 4, lett. c)	€ 1.000,00
TOTALE FONDO – PARTE VARIABILE	€ 1.000,00

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

Parte fissa	€ 7.110,42
Parte variabile	€ 1.000,00
TOTALE FONDO	€ 8.110,42

ART. 9

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

Stante quanto esplicitato al precedente articolo, per l'anno 2021 il Fondo Risorse Decentrate ammonta, in totale, ad **euro 8.110,42**.

Le risorse in esso confluite, disponibili ai fini del presente contratto integrativo, sono destinate alla remunerazione dell'indennità di ente di cui all'art. 35 del CCNL 1/10/2007, dei premi e dei trattamenti economici correlati alla *performance* individuale dei lavoratori.

Le parti si danno atto, infatti, dell'assenza, allo stato, di procedure di progressione economica, di posizioni organizzative e di incombenze gravose o di particolare complessità o responsabilità in capo ai lavoratori in forza.

Ciò posto, le risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa sono così distribuite:

	Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
1	Indennità di ente lavoratori area B	€ 2.613,82

	(ex art.26 Ccni 2002/2005) - Scalcione € 1.188,10 (10 mesi) - Norscia € 1.425,72 (12 mesi)	
2	Indennità di ente dipendente area C (ex art. 26 Ccni 2002/2005) - Paradiso (12 mesi)	€ 1.689,96
3	Performance individuale area B (x 2 lavoratori)	€ 1.850,00 (€ 925,00 x lavoratore)
4	Performance individuale area C	€ 1.505,11
5	Differenziazione premi individuali (maggiorazione 30% sul premio individuale spettante)	€ 451,53
TOT.		€ 8.110,42

ART. 10

DISPOSIZIONI FINALI

La tabella di ripartizione dei compensi previsti al precedente articolo costituisce parte integrante del presente accordo.

Non intervenendo osservazioni scritte da parte del Collegio dei Revisori nei termini e con le modalità prescritte dall'art. 8 del suddetto CCNL, le parti intendono definitivamente stipulato il presente accordo senza necessità di riconvocazione.

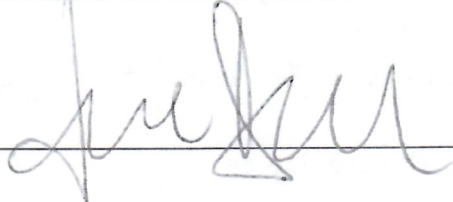
Il presente accordo, vincolante tra le parti sino alla stipula del nuovo accordo integrativo, entra in vigore dalla data della sua sottoscrizione e, assunto il parere favorevole dell'Organo dei Revisori, sarà inoltrato all'ARAN nei termini di legge.

Matera, 30.11.2021

F.to

La delegazione di parte pubblica:

dr. Francesco Carmelo DIMONA





dr. Francesco Massimo ROMITO

Francesco Massimo Romito

La delegazione sindacale:

Segretario CGIL Matera, Giulia Adduce

Giulia Adduce

Segretario CONFSA – UNSA - Coordinamento Sindacale degli Ordini e Collegi Professionali, dr. Paolo Cali, che, presente in collegamento da remoto, con separata dichiarazione approva integralmente il contenuto del presente verbale e del CCNI ad esso allegato.

dr